

MOVE PME

MODERNIZAR | OPTIMIZAR | VALORIZAR | EMPRESAS

Gestão Estratégica e Operacional

MOVE PME
modernizar | otimizar | valorizar | empresas

TGA **NERLEI**
Associação Empresarial da Região de Leiria

AIP
Associação Industrial Portuguesa - Confederação Empresarial

POPHOR
Programa Operacional Regional do Centro

QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL

UNião Europeia
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Portugal
Iniciativa de Emprego e Crescimento

O Programa de Formação **MOVE PME – Modernizar, Otimizar e Valorizar Empresas** promovido pela Associação Industrial Portuguesa – Confederação Empresarial (AIP-CE) e dinamizado pela **NERLEI - Associação Empresarial da Região de Leiria** pretende realizar intervenções com vista a proporcionar **serviços de formação e consultoria** definidos em função das necessidades específicas dos destinatários, tendo por base o **diagnóstico das suas necessidades individuais**, estabelecendo-se posteriormente o **plano estratégico de intervenção** que responda a essas necessidades, podendo integrar dirigentes, responsáveis funcionais e trabalhadores da empresa na formação a desenvolver.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Dotar os colaboradores-chave de **conhecimentos e competências nos domínios da Gestão Estratégica e Operacional**.
- **Apoiar** as empresas a determinarem o seu **posicionamento atual e futuro**, e a lidarem com a envolvente de uma forma proativa, antecipando os impactos das mutações externas (globalização dos mercados, alterações legais, tecnológicas, demográficas) na sua organização, definindo prioridades de atuação e planos de Ação, face aos recursos detidos.

RESULTADOS ESPERADOS

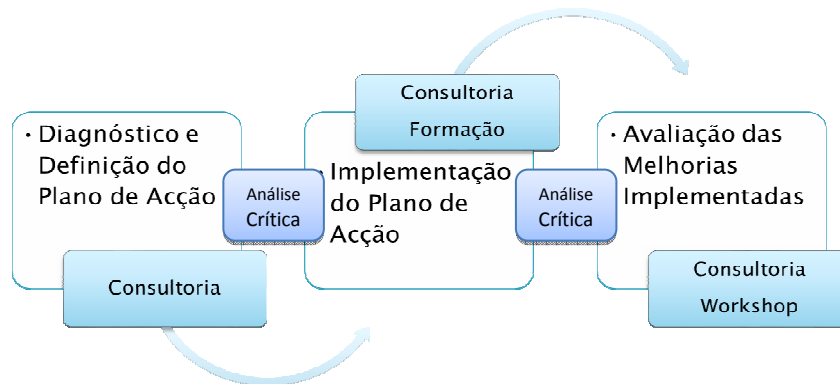
Colaboradores

- Aquisição de conhecimentos teórico-práticos nos domínios da gestão, por exemplo, na área da produção, recursos humanos, financeira, tecnológica e marketing, de forma a apoiarem o desenvolvimento dos Planos de Ação.
- Reforço da cultura interna de cada empresa, através de um maior envolvimento e alinhamento dos colaboradores com os objetivos estratégicos da organização.

Empresa Destinatária

No final do Projeto, as empresas participantes deverão ter mapeado a sua estratégia, identificar as prioridades de atuação, definir e implementar Planos de Ação nas áreas funcionais de maior impacto para a sua atividade e satisfação dos seus clientes.

MODELO DE INTERVENÇÃO



Tipo de intervenção	Designação da Ação	Nº de horas	Tipo de formação
Consultoria	Diagnóstico e Definição do Plano de Ação	21	Intraempresa
Formação	Formação de Empresários ou Dirigentes	75	Interempresa
Formação	Formação no Domínio de Intervenção do Projeto outro domínio relevante	50	Intraempresa
Formação	Sensibilização Projeto Melhoria - Trabalhadores	7	Intraempresa
Consultoria	Apoio Implementação do Plano de Ação	80	Intraempresa
Workshop	Análise Crítica da Evolução do Projeto	7	Interempresa
Consultoria	Avaliação das Melhorias Implementadas	14	Intraempresa
Workshop	Balanco Final do Projeto	7	Interempresa

CONDIÇÕES DE ACESSO

- Ter entre **10 a 100** colaboradores;
- **Situação contributiva regularizada** (Finanças e Segurança Social);
- **Certificação PME** emitida pelo sítio do IAPMEI na Internet dando cumprimento da Recomendação da Comissão número 2003/361/CE de 06 de Maio de 2003;
- Conhecimento do regime de **auxílios de Minimis**. Conforme artigo 17.º do Despacho n.º 18363/2008 de 9 de Julho, o apoio público concedido empresas, no âmbito desta tipologia de intervenção, não pode exceder o montante total dos auxílios de minimis a este título admitidos nas condições definidas no Regulamento (CE) n.º 1998/2006, da Comissão, de 15 de Dezembro. Ou seja, as empresas, antes da atribuição do apoio em causa, não podem ter beneficiado de ajudas de minimis que ultrapassem ou igualem os 200.000,00 euros nos 3 (três) últimos exercícios financeiros;
- Não ter sido apoiada **nos últimos três anos** por nenhuma intervenção no âmbito da Tipologia de Intervenção 3.1.1. (Formação-Ação).