

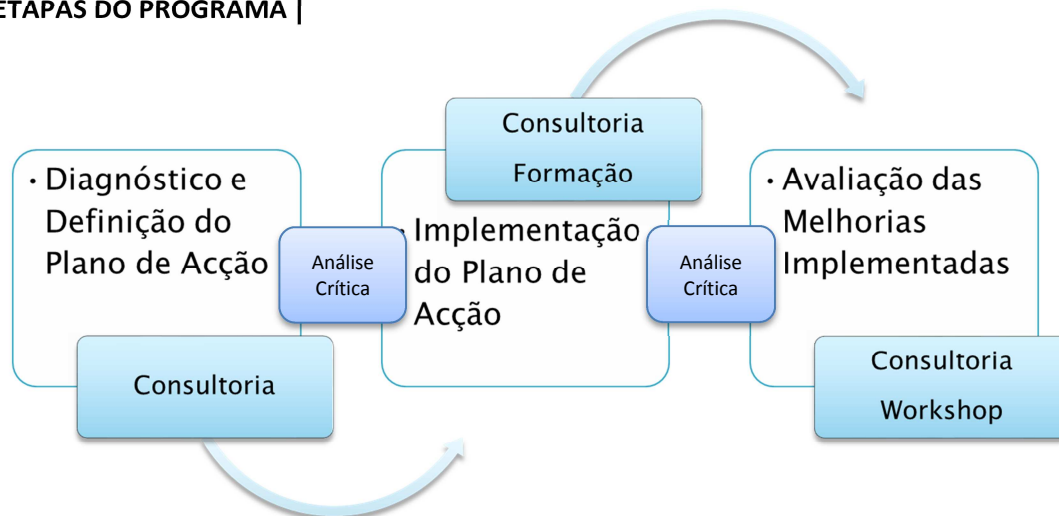
## INTRODUÇÃO |

O Programa de Formação **MOVE PME** – Modernizar, Otimizar e Valorizar Empresas promovido pela Associação Industrial Portuguesa – Confederação Empresarial (AIP-CE) e dinamizado pela **NERLEI** - Associação Empresarial da Região de Leiria pretende realizar intervenções com vista a proporcionar serviços de formação e consultoria definidos em função das necessidades específicas dos destinatários, tendo por base o diagnóstico das suas necessidades individuais, estabelecendo-se posteriormente o plano estratégico de intervenção que responda a essas necessidades, podendo integrar dirigentes, responsáveis funcionais e trabalhadores da empresa na formação a desenvolver.

## CONDIÇÕES DE ACESSO |

- Ter entre 10 e 100 trabalhadores;
- Situação contributiva regularizada (Finanças e Segurança Social);
- Certificação PME emitida pelo sítio do IAPMEI na Internet dando cumprimento da Recomendação da Comissão número 2003/361/CE de 06 de Maio de 2003;
- Conhecimento do regime de auxílios de Minimis. Conforme artigo 17.º do Despacho n.º 18363/2008 de 9 de Julho, o apoio público concedido empresas, no âmbito desta tipologia de intervenção, não pode exceder o montante total dos auxílios de minimis a este título admitidos nas condições definidas no Regulamento (CE) n.º 1998/2006, da Comissão, de 15 de Dezembro. Ou seja, as empresas, antes da atribuição do apoio em causa, não podem ter beneficiado de ajudas de minimis que ultrapassem ou igualem os 200.000,00 euros nos 3 (três) últimos exercícios financeiros;
- Não ter sido apoiada nos últimos três anos por nenhuma intervenção no âmbito da Tipologia de Intervenção 3.1.1. (Formação-Acção).

## ETAPAS DO PROGRAMA |



## INOVAÇÃO |

### Objectivos Específicos

Conceber, implementar e monitorizar nas PME, Sistemas de Gestão de IDI- Investigação, Desenvolvimento e Inovação (NP 4457:2007), potenciando a interiorização e a criação de uma cultura de inovação no seio das entidades destinatárias e permitindo a sistematização das suas actividades de IDI.

### Resultados Esperados

#### Colaboradores

- Dotar os recursos humanos de competências essenciais para o desenvolvimento das actividades de IDI, nomeadamente em "Concepção e Gestão de Projectos IDI", "Técnicas Criativas e de Inovação", "Gestão de Ideias e Conhecimento", "Gestão de Parcerias / Interfaces", "Propriedade Intelectual", "Prospectiva / Vigilância Tecnológica" e "Innovation Tools".
- Dotar os recursos humanos das competências necessárias à concepção e implementação do Sistema de Gestão, nomeadamente em: "Auto-avaliação Innovation Scoring" e "Interpretação dos referenciais normativos".

- Criação ou potenciação de um clima interno e externo de partilha de ideias, de estímulo da criatividade e de gestão de conhecimento, a todos os níveis da organização, como forma de gerar riqueza para a organização. Aumento da motivação, da compreensão e do compromisso com os resultados da organização.

#### Empresa Destinatária

No final do projecto será desejável que as empresas tenham aumentado o seu grau de inovação (*Innovation Scoring*) e que tenham o seu Sistema de Gestão de IDI implementado, com histórico de utilização de ferramentas de gestão de projectos que permitam avaliar os resultados da Inovação, nas componentes apropriadas (financeira, vantagens competitivas, benefícios alcançados, etc.), por forma a solicitarem às entidades competentes a instrução do processo de certificação segundo a norma NP 4457:2007.

Com a participação no projecto, a empresa deverá ter desenvolvido um clima de maior envolvimento de todos os níveis da organização nas decisões estratégicas.

Através da sistematização ou melhoria da monitorização das suas actividades/ unidades de IDI, a empresa poderá evidenciar a transparência destas actividades perante a Agência de Inovação e anualmente apresentar candidatura ao SIFIDE (Sistema de Incentivos Fiscais à Investigação e Desenvolvimento Empresarial).

## MODELO DE INTERVENÇÃO PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS |

Tipo de intervenção	Designação da Acção	Nº de horas	Tipo de formação
Consultoria	Diagnóstico e Definição do Plano de Acção	21	Intra-empresa
Formação	Formação de Empresários ou Dirigentes	75	Inter-empresa
Formação	Formação no Domínio de Intervenção do Projecto / outro domínio relevante	50	Intra-empresa
Formação	Sensibilização Projecto Melhoria - Trabalhadores	7	Intra-empresa
Consultoria	Apoio Implementação do Plano de Acção	80	Intra-empresa
Workshop	Análise Crítica da Evolução do Projecto	7	Inter-empresa
Consultoria	Avaliação das Melhorias Implementadas	14	Intra-empresa
Workshop	Balanço Final do Projecto	7	Inter-empresa

## FORMAÇÃO DE EMPRESÁRIOS OU DIRIGENTES |

Módulo	Nº de horas
Concepção e Gestão de Projectos IDI	14
Técnicas criativas de Inovação	7
Gestão de Ideias e Conhecimento	14
Gestão de Parcerias/Interfaces	7
Propriedade Intelectual	7
Prospectiva / Vigilância tecnológica	14
<i>Innovation Tools</i>	12